



COMUNE DI CASALINO

Provincia di Novara

COPIA

DELIBERAZIONE N. 126
DEL 03.09.2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE – COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno duemilaventicinque addì 03 del mese di SETTEMBRE alle ore 8,30, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita in parte nella sala delle adunanze e, in parte in videoconferenza come da DGC n. 53/2020, nelle persone dei signori:

FERRARI SERGIO

Sindaco

MAZZA GIANLUCA

Vicesindaco

PREZIOSA GIUSEPPE

Assessore

Presenti	Assenti
X	
X (in collegamento)	
X	
3	0

Partecipa il Segretario Comunale Scaglia Dott. Stefano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il signor Ferrari Sergio, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Ferrari Sergio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Scaglia Dott. Stefano

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267)

Reg. Pubbl. n. _____

Certifico, io sottoscritto Messo, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

li, _____

IL MESSO
F.to Colavito Federica

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Scaglia Dott. Stefano

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'Ufficio si dà atto che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Scaglia Dott. Stefano

OGGETTO: OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE – COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, nell'ambito del trattamento economico accessorio del personale il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario cd. 'accessorio' ai dipendenti, specificando che *"le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno"*;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in particolare gli artt. 67 e 79, che disciplinano la costituzione del fondo risorse decentrate e le finalità del medesimo;

RILEVATA la necessità di provvedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025, al fine di procedere all'utilizzo secondo la disciplina del sopramenzionato C.C.N.L.;

PRESO ATTO della proposta di costituzione del fondo per l'anno 2025, predisposta dal Responsabile del Servizio competente, con allegata relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 1, comma 604 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), che ha previsto l'incremento del limite del trattamento accessorio del personale degli enti locali a decorrere dal 1° gennaio 2025, come successivamente recepito nel CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

RICHIAMATO, l'art. 79 del medesimo contratto collettivo che definisce le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate, nonché l'art. 67, comma 2, lett. e) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che consente l'utilizzo delle risorse del fondo per la realizzazione di misure di welfare organizzativo a favore del personale;

CONSIDERATO che, in applicazione del quadro normativo vigente, l'Ente intende ricomprendere nel fondo 2025 l'importo storico di € 3.000,00, già destinato negli esercizi precedenti a interventi di welfare rivolti ai tre dipendenti del settore amministrativo, in quanto coerente con le finalità contrattuali sopra richiamate;

RITENUTO, in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti, di dover ricomprendere tale importo all'interno delle risorse stabili del fondo anno 2025, incrementandolo in modo strutturale;

DATO ATTO che non si rende necessaria alcuna variazione di bilancio, poiché le risorse risultano già iscritte nei pertinenti capitoli e si tratta di una regolazione contabile tra voci già finanziate;

CONSIDERATO che l'utilizzo delle risorse del fondo potrà altresì finanziare misure di valorizzazione del personale attraverso l'attribuzione di differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, da effettuarsi nel rispetto dei principi di selettività, merito e valorizzazione della professionalità, previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, anche in coerenza con i criteri che saranno definiti nel Contratto Integrativo Decentrato e nel Sistema di Valutazione adottato dall'Ente

CONSIDERATO che l'Ente ha ricevuto un contributo ISTAT per le attività relative al Censimento permanente 2024, una quota del quale – pari a € 927,65 – è stata destinata alla liquidazione dei compensi accessori al personale interno incaricato, con erogazione effettuata nel 2025;

RITENUTO pertanto necessario integrare il fondo risorse decentrate – annualità 2025 – con tale somma, in quanto risorsa variabile di natura vincolata ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022

ACQUISITO in data 29.08.2025 il parere favorevole del Revisore dei Conti, obbligatorio e preventivo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

ACCERTATO CHE:

- risulta rispettato il tetto della spesa di personale, ai sensi dell'art. comma 562 della L. 296/2006, per i Comuni non soggetti al patto di stabilità;
- risulta rispettato il rapporto tra spese di personale e spese correnti, così come risulta dalla documentazione contabile consuntiva;
- il Bilancio di previsione 2025-2027, predisposto nel rispetto dei vincoli di spesa previsti è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 23.12.2024;

RICHIAMATI INOLTRE:

- l'art. 1, comma 256, della Legge 190/2014 (Legge di Stabilità per l'anno 2015) che fa venir meno le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni previste dai commi 1 e 21 dell'art. 9 del DL 78/2010 a partire dal 01.01.2015;
- la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02.02.2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 01.01.2015 cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree";
- l'art. 67, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che conferma la costituzione del Fondo risorse decentrate come unico importo consolidato, comprensivo delle risorse stabili previste dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, incluse quelle già destinate alle progressioni economiche e alle quote di indennità di comparto;

PRESO ATTO che sulla base della normativa sopra citata è, attualmente, possibile, prevedere l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali sulla base di modalità selettive;

CONSIDERATO inoltre, in merito all'utilizzo del fondo, fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti con il DUPS, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance. Tali obiettivi, dovranno essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs 150/2009;
- utilizzo del fondo per l'attribuzione di differenziali stipendiali, da effettuarsi secondo le modalità previste dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, che stabilisce il principio di selettività, prevedendo che essi siano riconosciuti a un numero limitato di dipendenti in possesso dei requisiti, sulla base della valorizzazione del merito e della professionalità;

VISTA la costituzione del Fondo per l'esercizio 2025, così come definito nel prospetto (Allegato "A"), che – pur se non materialmente compiegato – è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il controllo sugli oneri derivanti dalla contrattazione è demandato all'Organo di revisione che deve certificare, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio, oltre che ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del CCNL 16/11/2022, non sono ricomprese nel fondo per la contrattazione decentrata, e sono stanziare a carico del bilancio dell'Ente con appositi atti.

VISTI gli artt. 48 e 172 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000, sono stati espressi il parere di regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Personale e di regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario ed inoltre ai sensi dell'art. 151, 4° comma del T.U.E.L. n. 267/2000 attesta la copertura finanziaria;

CON VOTI unanimi, resi nei modi e termini di legge.

DELIBERA

DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022, così come definito nel relativo prospetto (Allegato "A"), che – pur se non materialmente compiegato – è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI INCREMENTARE la quota stabile del fondo di € 3.000,00, destinata al finanziamento delle misure di welfare organizzativo rivolte al personale amministrativo, precedentemente finanziate extra-fondo.

DI DARE ATTO che tale incremento:

- è coerente con il nuovo limite del trattamento accessorio previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, applicabile a partire dal 1° gennaio 2025, e recepito nel CCNL Funzioni Locali;
- è di natura strutturale;
- non comporta variazioni al bilancio in quanto interamente finanziato con risorse già stanziate;
- è coerente con i limiti del trattamento accessorio ex art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

DI DARE ATTO che tra le risorse variabili del fondo 2025 si include la quota di € 927,65, derivante dal contributo ISTAT per il Censimento permanente 2024, destinata a compensare il personale interno incaricato. La spesa è stata sostenuta nell'anno 2025 ed è interamente coperta dal trasferimento ricevuto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP, senza oneri a carico del bilancio comunale.

DI PRENDERE ATTO del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ai sensi delle disposizioni contrattuali e contabili vigenti.

DI DARE ATTO che la determinazione del trattamento economico accessorio del personale e, al suo interno il Fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2025, da destinare alla contrattazione integrativa aziendale potrà, in ogni momento, essere suscettibile di rideterminazione ed aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative.

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definizione del contratto integrativo per l'anno 2025, come da ipotesi di applicazione delle risorse in atti.

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile competente e alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle procedure di contrattazione decentrata integrativa.

DI DICHIARARE il presente atto, con successiva ed autonoma votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.L. gs. 267/2000.

COMUNE DI CASALINO

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

VISTA l'allegata deliberazione, n. 126 del 03.09.2025 si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs 267/2000, il seguente parere in merito alla stessa in relazione alle regole tecniche.

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi

Il Segretario Comunale
- F.to Stefano Dott. Scaglia-

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

VISTA l'allegata deliberazione, si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs 267/2000, il seguente parere in merito alla stessa in relazione alle regole contabili.

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi

Il Responsabile del Servizio
- F.to Etienne Balossini -
