



COMUNE DI CASALINO

Provincia di Novara

Via San Pietro n. 3 – 28060 Casalino – tel. 0321/870112
C.F. / P.IVA 00467290037

AREA PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2 DEL 20/05/2026

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – APPROVAZIONE DEI PROSPETTI DI LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Giusta decreto di nomina n. 2 del 10.01.2024)

RICHIAMATI:

- il Piano degli obiettivi e delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009,
- la D.G.C. 26 del 12/02/2025 ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – PIAO. ESAME ED APPROVAZIONE;
- la D.G.C. n. 89 del 12.6.2012 con la quale è stato approvato il Regolamento performance dipendenti comunali, così come aggiornato con stralcio allegato alla deliberazione G.C. n. 200/2018 relativo al sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance in ottemperanza alle recenti disposizioni;
- il Decreto Sindacale n. 10/23 con il quale veniva nominato il Nucleo di valutazione;
- la relazione sulla performance anno 2025, validata dal Nucleo di Valutazione in data 29/04/2026, relativa alla verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati, alla valutazione del personale dipendente non titolare di incarico di Elevata Qualificazione ai fini dell'erogazione della performance, nonché alla valutazione dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- la determinazione n. 03 del 10/09/2025, con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ovvero il Fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2025;
- la D.G.C. n. 192 del 21/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica;
- la D.G.C. n. 146 del 29/10/2025 avente ad oggetto: "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025/2027, PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29/03/2023 con la quale veniva approvato il nuovo sistema di classificazione del personale a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 16.11.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 29/03/2023 con la quale veniva approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione dell'indennità di risultato da attribuire alle P.O.;
- i decreti sindacali n. 13 del 01/04/2022 e n. 17 del 18/06/2024 di nomina dei responsabili di servizio;
- la D.G.C. n. 16 in data 27/01/2025 avente ad oggetto "Pesatura incaricati di posizione organizzativa. Presa d'atto e provvedimenti consequenziali".

CONSIDERATO:

- che in data 22/10/2025 è stata sottoscritta con le RSU e le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate;
- che l'organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla normativa vigente;
- che le schede di valutazione, redatte dai Responsabili di Area per il personale assegnato e dal Segretario comunale per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, sono conservate agli atti dell'Ufficio personale;
- che alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dalla normativa vigente (progressioni economiche, indennità di comparto) e sono ripartite come segue:
 - 60% performance individuale
 - 40% performance organizzativa.
- che per le risorse relative all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati

sotto il profilo della performance individuale e organizzativa in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di Valutazione, viene stanziata la somma complessiva di € 5.173,86

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione dei prospetti riepilogativi dei compensi di produttività e delle indennità di risultato, per l'esercizio 2025 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, allegati alla presente;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla liquidazione dei compensi in oggetto;

VISTI:

- il combinato disposto dagli artt. 107 e 109 del T.U. degli EE.LL. approvato con D.lgs. 267/2000;
- il decreto sindacale di nomina citato in intestazione;
- il vigente regolamento in materia di funzionamento degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23/12/2024 avente ad oggetto: "Artt. 11 e 74 del D. Lgs. n. 118/2011 e artt. 151 e 170 del D.lgs. n. 267/2000. Bilancio di previsione 2025-2027 e Documento Unico di Programmazione Semplificato 2025-2027 – esame ed approvazione;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 05 del 15/01/2025 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo Di Gestione Relativo Al Bilancio 2025 – 2027. Individuazione Dei Responsabili Dei Servizi E Attribuzione Capitoli Di Spesa";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 22/12/2025 avente ad oggetto: "Artt. 11 e 74 del D. Lgs. n. 118/2011 e artt. 151 e 170 del D.lgs. n. 267/2000. Bilancio di previsione 2026-2028 e Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026-2028 – esame ed approvazione;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 23/04/2026 avente ad oggetto: "Rendiconto e Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'anno 2025 – esame ed approvazione."

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. DI APPROVARE il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2025 predisposto sulla base delle valutazioni finali e della presenza in servizio, allegato (Allegato A) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI APPROVARE il prospetto riepilogativo dei compensi di retribuzione di risultato relativi ai titolari di P.O. allegato (allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI AUTORIZZARE la liquidazione e l'erogazione ai dipendenti aventi diritto dei compensi risultanti dai prospetti allegati al presente provvedimento, nei limiti degli importi ivi indicati;
4. DI IMPUTARE alla missione 1.02.1.101 cap. 2164/3 del bilancio di previsione 2026, la somma di €. 5.173,86 quale compenso per produttività e miglioramento dei servizi anno 2025, da suddividere tra i dipendenti aventi diritto;
5. DI IMPUTARE alla missione 1.03.1.101 cap. 1021/3 del bilancio di previsione 2026, la somma di €. 2.875,00 quale compenso per indennità di risultato al responsabile dei servizi generali/amministrativi Finanziari per l'anno 2025;
6. DI DARE ATTO che gli oneri riflessi e l'IRAP conseguenti alla presente liquidazione trovano imputazione sui rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026.

Il Segretario Comunale
Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Stefano Scaglia