



COMUNE DI CASALINO

Provincia di Novara
Via San Pietro n. 3 – 28060 Casalino – tel. 0321/870112 – Fax 0321/870247
C.F. / P.IVA 00467290037

e-mail: casalino@reteunitaria.piemonte.it – web: www.comune.casalino.no.it

AREA PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 03 DEL 10/09/2025

Reg.Publ. n. _____

Casalino, _____

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16/11/22)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Giusta decreto di nomina n. 2 del 10.01.2024)

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto del Comune;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento di contabilità;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 03/09/2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, per un importo complessivo pari a € 36.540,62, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 16.11.2022;
- tale importo include l'aumento di € 3.000,00, già iscritto in bilancio, per il finanziamento delle misure di welfare aziendale in favore del personale amministrativo, precedentemente erogate fuori fondo, come da normativa vigente;
- è stato acquisito parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 20/2024;
- nella determinazione dell'importo stabile sono incluse le risorse già previste ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021;

Considerato che:

- il Fondo così costituito sarà destinato a finanziare le diverse componenti della contrattazione integrativa per il personale del Comparto, ivi incluse:
 - indennità per specifiche responsabilità per un importo massimo pari ad € 9.000,00;
 - indennità di rischio/disagio per un importo massimo pari ad € 800,00 destinate al personale di P.L.;
 - misure di welfare aziendale: € 3.000,00 destinate al personale amministrativo;
 - attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali: previsione di spesa stimata in € 2.200,00, secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022;
 - compenso ISTAT relativo a rilevazioni statistiche per € 927,65, quale risorsa vincolata finanziata con contributi esterni (non a carico del bilancio comunale).

DETERMINA

Per le motivazioni esposte nelle premesse, che si intendono qui integralmente riportate:

1. Di dare esecuzione alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come definito con la deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 03/09/2025 per un importo complessivo pari a € 36.540,62, come di seguito riportato:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 23.567,00
Art. 67, COMMA 5, LETT.A)	€ 5.906,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 499,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 598,00
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).	€ 338,00
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 835,16
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1-bis) differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse non soggette al limite).	€ 869,81
Incremento risorse stabili Decreto PA destinate al welfare personale amministrativo	€ 3.000,00
SOMMA RISORSE STABILI	€ 35.612,97

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	IMPORTI
contributo ISTAT (Censimento 2024) destinate a compensi per attività di rilevazione 2024, liquidati nel 2025. Somme interamente a carico ISTAT	€ 927,65
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 927,65

2. Di dare atto che risultano da vincolare P.E.O. consolidate (differenziale stipendiale) e le quote di indennità di comparto per un totale di € 15.739,11;
3. Di dare atto che risultano da vincolare € 9.000,00 per indennità di specifiche responsabilità;
4. Di dare atto che risultano da vincolare € 800,00 per indennità di rischio al personale di P.L.;
5. Di attestare che l'importo comprende l'aumento di € 3.000,00 a valere sul bilancio comunale per il finanziamento delle misure di welfare aziendale, senza necessità di variazione di bilancio in quanto trattasi di somme già iscritte;
6. Di prevedere tra gli utilizzi del fondo:
 - l'attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali per l'anno 2025 ai dipendenti aventi titolo e previa selezione interna per un costo complessivo di € 2.200,00 su fondo anno 2025,
 - la copertura dell'indennità ISTAT censimento per € 927,65 finanziata da contributi esterni,
 - le ulteriori ed eventuali voci di contrattazione da definire con la delegazione trattante nel rispetto delle regole di destinazione e selettività previste dal CCNL vigente.
7. Di trasmettere il presente atto alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa e agli uffici competenti per i successivi adempimenti.
8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Segretario Comunale
 Saadja Dott. Stefano




VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **favorevole**, ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

Casalino, 10/09/2025

Il Responsabile del Servizio
 Etienne Barossini


