



COMUNE DI CASALINO

Provincia di Novara

Via San Pietro n. 3 – 28060 Casalino – tel. 0321/870112 – Fax 0321/870247

C.F. / P.IVA 00467290037

e-mail: casalino@reteunitaria.piemonte.it – web: www.comune.casalino.no.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2025 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria che ha dato avvio al ciclo della Performance 2025, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il D.U.P. 2025/2027 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29.07.2024;
- 2) il Bilancio di Previsione 2025/2027, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23.12.2024;
- 3) il Piano Performance e PDO 2025/2027, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni e gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2025 e del documento unico di programmazione.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione.

Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto degli obiettivi di valore pubblico stabiliti dall'Amministrazione nel DUP, in coerenza con le linee di mandato, della struttura organizzativa dell'Ente delineata nel PIAO, del sistema di valutazione della performance attualmente vigente.

Ad ognuno dei Responsabili di Settore sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2025, nell'ambito della strategia programmatica complessiva delineata con il PIAO 2025/2027.

Al termine dell'esercizio finanziario, i Responsabili di Area, incaricati di EQ, hanno rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente sulla scorta dei report 2025 resi da ciascun Responsabile di Area.

Per l'anno 2025, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili sulla base delle schede predisposte in coerenza con il sistema di valutazione della performance attualmente vigente e ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non incaricato di E.Q. ed espresse dai Responsabili di Area a cui è assegnato.

DATI DI SINTESI

Area amministrativa demografica finanziaria				
Valutazione della performance delle posizioni organizzative e professionali				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
BALOSSINI ETIENNE	EX D1 I° DIF	98/100	98	98/100
Valutazione della performance del personale addetto				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
DEANTONI PIERANGELO	EX C4 I° DIF	98/100	98	98/100
COLAVITO FEDERICA	EX B3 I° DIF	99/100	99	
Area POLIZIA MUNICIPALE / Responsabile FERRARI Sergio				
DIPENDENTI	QUAL.	VALUTAZ.	MEDIA	MEDIA PER SETTORE
PARASUCO LIVIO	EX C6 II° DIF	82/100	82	82/100
D'OTTAVIO ANNARITA	EX C6 I° DIF	82/100	82	
Area TECNICO/MANUTENTIVA/ resp. Esterno				

Si precisa che, secondo il vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance, ai dipendenti, non titolari di PO, viene attribuita la quota delle risorse di parte stabile rimasta dopo la detrazione delle P.E.O., delle indennità di comparto e delle eventuali ulteriori indennità contrattate, per il 40% sulla base del punteggio ottenuto per il raggiungimento degli obiettivi e per il 60% quale performance individuale calcolata sulla base dei punteggi ottenuti e dei giorni di presenza.

A consuntivo, il grado di raggiungimento degli obiettivi per il 2025 è stato complessivamente, a livello di ente, del 90%.

La performance individuale di tutto il personale si conferma, quindi, su ottimi livelli, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati con il piano della performance e con il P.E.G.

CONCLUSIONI

In conclusione si rileva che per l'anno 2025 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congrui e pienamente corrispondenti alle finalità previste, seppur in presenza di una struttura organizzativa ridotta, oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia.

Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione complessivamente positiva.

Casalino, li 29/04/2026

Il Segretario Comunale
Dott. Stefano Scaglia

